

# 笙科电子股份有限公司

## 112 年度性别平等及多元化落实情形

笙科电子(本公司)致力于提供员工具尊严、安全的工作环境，我们落实雇用多样性、薪酬与升迁机会的公平性，确保员工不会因种族、性别、宗教信仰、年龄、政治倾向及其他受适用法规保护的任何其他状况而遭受歧视、骚扰或不平等的待遇。

本公司人力结构指针如下：

### 1. 员工族裔指标

类别	占全体员工比例 (%)	占管理职级中比例 (%)
中华民国籍	94.10	100.00
外国籍	5.90	-
原住民	-	-

### 2. 女性多元化指标

指标	百分比 (%)
女性占总员工 (%)	30.70
女性占有所有主管 (%)	25.00
女性占基层主管 (%)	-
女性占高阶主管 (CEO ≤ 两职级) (%)	-
女性占可创造营收之单位 (%)	23.30
女性在 STEM (科学、科技、工程、数学) 相关职位 (%)	24.60

### 3. 其它多元化指标

类别		占全时员工当量 (FTEs) 比例 (%)
全体员工	按年龄分群：<30 岁	21.80
	按年龄分群：30~50 岁	61.40
	按年龄分群：>50 岁	16.80
	总计	100.00

本公司薪酬平等政策：

本公司设有「薪资报酬委员会」，提供员工具竞争力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，将企业营运绩效回馈予员工。针对同一职别之基层专员，进用人员待遇皆相同，另针对具相关专业及工作经验之人员，则按录取者的学经历、专长及证照等核定待遇，不会因性别或族群而有所差异。